

ESAME DOCUMENTAZIONE TECNICA - ALLEGATO A

Criteri	Sub criteri	Punteggi sub criteri	Punteggio	MANO AMICA SOC. COOP							PUNTEGGIO RIPARAMETRATO	CRISTOFORO SOC. COOP							PUNTEGGIO RIPARAMETRATO
				ESAME PROGETTO	COEFF. COMMISSARIO 1	COEFF. COMMISSARIO 2	COEFF. COMMISSARIO 3	MEDIA COEFFICIENTI RIPARAMETRATO	COEFF. RIPARAMETRATO	PUNTEGGIO		ESAME PROGETTO	COEFF. COMMISSARIO 1	COEFF. COMMISSARIO 2	COEFF. COMMISSARIO 3	MEDIA COEFFICIENTI RIPARAMETRATO	COEFF. RIPARAMETRATO	PUNTEGGIO	
1. Progetto inserimento lavorativo svantaggiato			20							19,56	20,00							19,19	19,62
	1.a) Il concorrente dovrà descrivere in modo dettagliato le modalità attraverso le quali si impegna ad elaborare e monitorare piani individualizzati relativi a persone svantaggiate, illustrandone l'approccio progettuale e metodologico, nonché la presenza di processi di affiancamento e tutoraggio, indicando la metodologia e la tipologia, gli obiettivi a medio e lungo termine relativi al raggiungimento dell'autonomia lavorativa.	8		Manoamica Soc. Coop. ONLUS è una cooperativa di tipo plurimo che occupa il 53% di personale svantaggiato. La Cooperativa vanta una forte radicazione territoriale nella zona Alto Vicentino. La Cooperativa sviluppa Piani di Inserimento Lavorativo nel rispetto della metodologia "Montebio e Lopi" che viene ampiamente sviluppata e descritta. VALUTAZIONE: Proposta completa e molto dettagliata. Condivisione con i servizi pubblici del territorio.	0,9	0,9	0,9	0,90	1,00	8,00		Crstoforo Soc. Coop. Sociale ONLUS è una cooperativa sociale di tipo B che vanta oltre 1200 dipendenti. Impiega al suo interno il 36,07% di lavoratori svantaggiati. L'Ufficio Inserimenti Lavorativi è composto da 19 professionisti. Il progetto di inserimento lavorativo descritto prevede 5 fasi operative così articolate: valutazione iniziale, formalizzazione della proposta di inserimento ed elaborazione del progetto individualizzato, accompagnamento e tutoraggio, monitoraggio ed elaborazione del progetto individualizzato, accompagnamento e tutoraggio, monitoraggio e valutazione ed uscita del percorso. Ciascuna fase viene esaurientemente dettagliata. VALUTAZIONE: Proposta completa e molto dettagliata.	0,9	0,8	0,90	0,87	0,96	7,70	
	1.b) Il concorrente dovrà descrivere la specifica attività formativa che si impegna a predisporre in favore dei soggetti svantaggiati che verranno impiegati presso i servizi che costituiscono oggetto dell'appalto, affinché essi possano acquisire ed implementare le abilità e professionalità correlate alle proprie mansioni, illustrandone le caratteristiche, la frequenza e la metodologia.	5		La formazione proposta dalla Cooperativa riguarda tre diverse aree che contengono interventi metodologici e professionali diversi: area addestramento mansioni, area acquisizione abilità e professionalità (anche per i non formati), area implementazione soft skills. Ogni processo viene puntualmente descritto. VALUTAZIONE: Proposta completa, dettagliata ed attinente a quanto richiesto.	0,9	0,8	1	0,90	1,00	5,00		La Cooperativa descrive in maniera dettagliata le attività di formazione previste. Indica un'attività di formazione relativa al progetto di inserimento di circa 9 ore ed un piano di formazione dedicato a tutti gli operatori del servizio. Per ciascuna attività di formazione vengono dettagliati i vari moduli. VALUTAZIONE: Proposta completa, dettagliata ed attinente a quanto richiesto.	0,80	0,90	0,90	0,87	0,96	4,81	
	1.c) Il concorrente dovrà descrivere le mansioni e le attività affidate alle singole persone svantaggiate impiegate nel disimpegno dei servizi, illustrandone le caratteristiche e le motivazioni.	4		La Cooperativa si rende disponibile all'inserimento di personale svantaggiato. Le mansioni adatte al personale svantaggiato riguardano le attività di lavaggio bidoni e carrelli. Essendo tale attività di natura statica la Cooperativa si rende disponibile all'inserimento del personale svantaggiato in altri servizi. VALUTAZIONE: Proposta completa. Si prende atto della volontà della Cooperativa all'inserimento del personale svantaggiato in altri servizi	0,8	0,8	0,8	0,80	0,89	3,56		La Cooperativa dichiara che le mansioni attribuite ai soggetti svantaggiati saranno calibrate in funzione del tipo di svantaggio e delle caratteristiche di ciascun soggetto. Si impegna ad impiegare nell'appalto il 30% di personale svantaggiato nei limiti del rispetto delle causali sociali. Vengono elencate le attività possibilmente svolte dal personale svantaggiato suddivise per attività di trasporto e factoring. VALUTAZIONE: Proposta completa. Valutata positivamente la volontà di inserire il 30% di personale svantaggiato all'interno del servizio.	0,90	0,90	0,90	0,90	1,00	4,00	
	1.d) Relativamente alla struttura organizzativa preposta all'inserimento lavorativo, il concorrente dovrà indicare: la figura di coordinamento/responsabile degli inserimenti lavorativi per l'appalto in oggetto, illustrandone i titoli, la formazione specifica e gli anni di esperienza, allegando il curriculum vitae; il numero e le competenze degli operatori che verranno incaricati dell'accompagnamento lavorativo, illustrandone la formazione specifica, le modalità di aggiornamento e le esperienze maturate nell'affiancamento ai soggetti svantaggiati, allegando i curricula vitae.	3		La cooperativa indica le seguenti figure: - Responsabile Inserimenti lavorativi: Dott.ssa Fabiola Zuccato; - Responsabile/Referente organizzativo dei servizi: Dott.ssa Adriana Mallo - Referente di gestione Operativa: Signa Cristina Picco - Squadra Operativa: sig. Sereno Carli, sig. Amedeo Hudrovic, signa Giada Crestati, sig. Matteo Bertoldo. Vengono allegati i curricula vitae del Responsabile degli Inserimenti lavorativi e della squadra operativa. VALUTAZIONE: Proposta completa e dettagliata. Si valutano i profili proposti più che adeguati.	0,9	0,9	0,9	0,90	1,00	3,00		La Cooperativa indica le seguenti figure: - Responsabile e Coordinatore Ufficio Inserimenti Lavorativi: Dott. Giovanni Massini - Responsabili dell'orientamento e tutor dell'Inserimento: Dott.ssa Pamela Lemmi e Signa Nicoletta Corvi. Per ciascuna figura viene riportato il profilo curricolare. VALUTAZIONE: Proposta completa. I profili proposti risultano adeguati.	0,80	0,80	0,80	0,80	0,89	2,67	

Criteri	Sub criteri	Punteggi sub criteri	Punteggio	MANO AMICA SOC. COOP							CRISTOFORO SOC. COOP								
				ESAME PROGETTO	COEFF. COMMISSARIO 1	COEFF. COMMISSARIO 2	COEFF. COMMISSARIO 3	MEDIA COEFFICIENTI	COEFF. RIPARAMETRATO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO	ESAME PROGETTO	COEFF. COMMISSARIO 1	COEFF. COMMISSARIO 2	COEFF. COMMISSARIO 3	MEDIA COEFFICIENTI	COEFF. RIPARAMETRATO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO RIPARAMETRATO
2. Gestione dei servizi offerti			30								27,59	30,00						22,67	24,64
	Servizio di trasporto pasti interni	10																	
	2.a) E' oggetto di valutazione il sistema organizzativo del servizio proposto, con riferimento al piano operativo: - numero di unità di personale che si intende impiegare nella gestione del servizio con relativa qualifica e inquadramento contrattuale; - numero ore totale per coordinamento, controllo, supervisione e/o funzioni di supporto dell'intero servizio. - modalità di esecuzione del servizio, le tecniche di lavoro utilizzate in rapporto alle specifiche esigenze del servizio richiesto.																		
	La Cooperativa propone quanto segue: - nr 2 autisti di cui 1 figura jolly livello A1 CNCL Cooperative Sociali; - nr 20,75 h settimanali più eventualmente a bisogno. Sono altresì previste ore 123 per l'intera durata dell'appalto per servizi di coordinamento e gestione del servizio; - viene descritto in maniera precisa e puntuale il piano di lavoro previsto per ogni giornata lavorativa. Si prevede l'esecuzione di nr 2 distretti giri per la sede Valbella e Casa albergo "La Filanda". E' previsto il giro di ritiro casse termiche pranzo e cena per tutti i punti di consegna. Vengono riportate le modalità di esecuzione della sanificazione dei mezzi adibiti; - per l'esecuzione del servizio vengono utilizzati un Renault tangoo per la sede di Valbella e Casa Albergo "La Filanda" ed un trattorino elettrico (equipaggiato ad un carrello elevatore) dotato di apposto carrello adatto in modo esclusivo alla consegna dei pasti per la sede di via Baratto.			0,50	0,50	0,50	0,50	1,00	10,00										
	La Cooperativa propone quanto segue: - nr 2 addetti livello B1 CNCL Cooperative Sociali; - nr 24 h settimanali più 5 h per attività di coordinamento; - vengono riportati il piano di lavoro e le modalità tecnico operative di esecuzione del servizio. Saranno impiegati due operatori dotati uno per trasporti sede Baratto e l'altro sede Valbella e Casa Albergo "La Filanda". Non è previsto il ritiro delle casse termiche nel giro serale e dei carrelli vuoti nella sede di via Baratto. Vengono descritte le modalità di sanificazione dei mezzi impiegati; - per l'esecuzione del servizio vengono utilizzati un Fiat Doblo Cargo Maxi dotato di GPS per la sede di via Valbella e Casa Albergo "La Filanda" ed un trattorino con carrello esclusivamente dedicato di nuova produzione per i trasporti interni di via Baratto.			0,50	0,30	0,50	0,43	0,67	8,67										
	VALUTAZIONE: Si rileva l'applicazione di un corretto livello contrattuale. Il progetto presentato, però, risulta carente sotto alcuni aspetti quali ad esempio ritiro delle casse termiche e dei carrelli vuoti. Si valuta positivamente la presenza di due addetti.																		
	Servizio di trasporto pasti esterni	10																	
	2.b) E' oggetto di valutazione il sistema organizzativo del servizio proposto, con riferimento al piano operativo: - numero di unità di personale che si intende impiegare nella gestione del servizio con relativa qualifica e inquadramento contrattuale; - numero ore totale per coordinamento, controllo, supervisione e/o funzioni di supporto dell'intero servizio. - modalità di esecuzione del servizio, le tecniche di lavoro utilizzate in rapporto alle specifiche esigenze del servizio richiesto.																		
	La Cooperativa propone quanto segue: - nr 2 autisti di cui 1 figura jolly livello A1 CNCL Cooperative Sociali; - nr 20,25 h settimanali più eventualmente a bisogno. Sono altresì previste ore 104 per l'intera durata dell'appalto per servizi di coordinamento e gestione del servizio; - viene descritto in maniera precisa e puntuale il piano di lavoro previsto per ogni giornata lavorativa. Si prevede l'esecuzione di nr 2 distretti giri per la sede Valbella e Casa albergo "La Filanda". E' previsto il giro di ritiro casse termiche pranzo e cena per tutti i punti di consegna. Vengono riportate le modalità di esecuzione della sanificazione dei mezzi adibiti; - per l'esecuzione del servizio viene utilizzato un Fiat Doblo Cargo Maxi.			0,50	0,50	0,50	0,50	1,00	10,00										
	La Cooperativa propone quanto segue: - nr 2 addetti livello B1 CNCL Cooperative Sociali; - nr 25,5 h settimanali più 5 h per attività di coordinamento; - vengono riportati il piano di lavoro e le modalità tecnico operative di esecuzione del servizio. Viene prevista l'esecuzione di un unico giro per tutti i punti di consegna (Villa Luca Sartorio, Casa di Riposo Caltrano, Comunità Servizi Schio e Cooperativa Schio Solidale); vengono descritte le modalità di sanificazione dell'automezzo; - per l'esecuzione del servizio viene utilizzato un Fiat Doblo Cargo Maxi dotato di GPS.			0,20	0,20	0,20	0,20	0,40	4,00										
	VALUTAZIONE: Si rileva l'applicazione di un corretto livello contrattuale. Il progetto offerto, tuttavia, presenta un'incongruenza in quanto il mezzo indicato per il servizio trasporto pasti esterni risulta il medesimo dedicato al servizio trasporto pasti interni (Fiat Doblo Cargo Maxi) come si evince dal richiamo elaborato 3 "Mezzi utilizzati" - utilizzati negli stessi orari da un operatore diverso. Il progetto, pertanto, non risulta chiaro nella sostenibilità del servizio, da vari punti di vista.																		
	Attività di facchinaggio	5																	
	2.c) E' oggetto di valutazione il sistema organizzativo del servizio proposto, con riferimento al piano operativo: - numero di unità di personale che si intende impiegare nella gestione del servizio con relativa qualifica e inquadramento contrattuale; - numero ore totale per coordinamento, controllo, supervisione e/o funzioni di supporto dell'intero servizio. - modalità di esecuzione del servizio, le tecniche di lavoro utilizzate in rapporto alle specifiche esigenze del servizio richiesto.																		
	La Cooperativa propone quanto segue: - nr 2 autisti di cui 1 figura jolly livello A1 CNCL Cooperative Sociali; - nr 10,5 h settimanali più eventualmente a bisogno. Sono altresì previste ore 43 per l'intera durata dell'appalto per servizi di coordinamento e gestione del servizio; - viene descritto in maniera precisa e puntuale il piano di lavoro previsto per ogni giornata lavorativa. Viene aumentata da settimanale a bi-settimanale la frequenza di lavaggio dei carrelli; - per l'esecuzione del servizio vengono utilizzati un trattorino elettrico (sopralavabo ad un carrello elevatore) e un rimorchio appositamente acquistato ed esclusivamente dedicato al servizio facchinaggio			0,90	0,80	0,90	0,87	0,96	4,81										
	La Cooperativa propone quanto segue: - nr 1 addetto livello B1 CNCL Cooperative Sociali; - nr 12,5 h settimanali più 5 h per attività di coordinamento; - vengono riportati il piano di lavoro e le modalità tecnico operative di esecuzione del servizio; - per l'esecuzione del servizio vengono utilizzati un trattorino elettrico e un rimorchio appositamente acquistato ed esclusivamente dedicato nonché per le operazioni di lavaggio di un idropulitrice;			0,90	0,90	0,90	0,90	1,00	5,00										
	VALUTAZIONE: Il progetto risulta preciso, completo e rispondente a quanto richiesto. Si valuta positivamente l'acquisto dell'idropulitrice per le operazioni di lavaggio.																		
	Trasporto derrate	5																	
	2.d) E' oggetto di valutazione il sistema organizzativo del servizio proposto, con riferimento al piano operativo: - numero di unità di personale che si intende impiegare nella gestione del servizio con relativa qualifica e inquadramento contrattuale; - numero ore totale per coordinamento, controllo, supervisione e/o funzioni di supporto dell'intero servizio. - modalità di esecuzione del servizio, le tecniche di lavoro utilizzate in rapporto alle specifiche esigenze del servizio richiesto.																		
	La Cooperativa propone quanto segue: - nr 2 autisti di cui 1 figura jolly livello A1 CNCL Cooperative Sociali; - nr 6,5 h settimanali più 0,5 h gestionale, oltre per la consegna per le sedi di Montebello Precelloro. Sono altresì previste ore 24 per l'intera durata dell'appalto per servizi di coordinamento e gestione del servizio; - viene descritto in maniera precisa e puntuale il piano di lavoro previsto per ogni giornata lavorativa. Si prevede l'esecuzione di nr 3 distretti giri per la sede di Valbella e nr 2 giri distretti per la sede di via Baratto; - per l'esecuzione del servizio viene utilizzato n. 1 Opel Vivaro esclusivamente destinato.			0,50	0,50	0,50	0,50	0,56	2,74										
	La Cooperativa propone quanto segue: - nr 1 addetto livello B1 CNCL Cooperative Sociali; - nr 7,5 h settimanali più 5 h per attività di coordinamento; - per le modalità di esecuzione del servizio la Cooperativa si adegua a quanto previsto dal Capitolato di Gara e si rende disponibile alle eventuali esigenze di modifica dell'Ente. Vengono descritte in maniera precisa e puntuale le modalità di carico/scarico delle merci; - per l'esecuzione del servizio viene utilizzato n. 1 Fiat Ducato esclusivamente destinato.			0,90	0,90	0,90	0,90	1,00	5,00										
	VALUTAZIONE: Il progetto risulta corretto, rispondente in modo appropriato agli standard qualitativi e prestazionali richiesti.																		
3. Mezzi utilizzati per l'espletamento dei servizi			10								10,00	10,00						7,50	7,50
	3.a) Sono oggetto di valutazione: - elenco dei mezzi da utilizzarsi per ciascun servizio con anno di costruzione e caratteristiche tecniche; - programma di manutenzione periodico e straordinario; - ogni ulteriore informazione indicata nella relazione.	10																	
	La Cooperativa mette a disposizione i seguenti mezzi: - Trasporto pasti interni: trattorino elettrico, carrello speciale da rimorchio, Renault Tempo Express Maxi - anno di immatricolazione 2012; - Trasporto pasti esterni: Doblo 1,6 MTJ 105 CV PL-TN Cargo Maxi Laminato - anno di immatricolazione 2018; - Attività di facchinaggio: rimorchio di nuovo acquisto di adeguate dimensioni; - Trasporto derrate: Opel Vivaro. Per ogni mezzo viene descritto un adeguato programma di manutenzione.			0,80	0,80	0,80	0,80	1,00	10,00										
	La Cooperativa mette a disposizione i seguenti mezzi: - Trasporto pasti interni: trattorino elettrico anno 2019, 1 Bipli Carrello PAD 2 costruito su misura; - Trasporto pasti esterni: Fiat Doblo Cargo Maxi anno 2018; - Attività di facchinaggio: 1 Bipli Carrello PAD 2 costruito su misura - Trasporto derrate: Fiat Ducato Anno 2018. La manutenzione dei mezzi oggetto di appalto è garantita da una società specializzata.			0,80	0,50	0,50	0,60	0,75	7,50										
	VALUTAZIONE: La Cooperativa indica che tutti i trasporti esterni alla sede di via Baratto, comprese le sedi di via Valbella e Casa Albergo "La Filanda", sono eseguiti con lo stesso mezzo Fiat Doblo Cargo Maxi. La dotazione dei mezzi proposta risulta carente per un'ottimale e funzionale organizzazione del servizio, di grande atto, tuttavia, che gli altri mezzi proposti risultano di recente immatricolazione ed i carrelli costruiti su misura.																		

La Commissione Giudicatrice
 Presidente (Commissario 1): F.to Sig.ra Susanna Dalla Riva*
 Commissario (Commissario 2): F.to Sig. Massimo Sbabo*
 Commissario (Commissario 3): F.to Dott.ssa Valeria Facchin*

* ai sensi ex art. 3 c. 2 D.Lgs. n. 39/1993