la casa
Centro Assistenza Servizi per Anziani

Schio, 20/12/2019
Registro n. 277
Settore Acquisti

DETERMINAZIONE N. 277 DEL SEGRETARIO DIRETTORE

****

OGGETTO: Servizio di somministrazione di lavoro temporaneo per personale O.S.S. per il periodo 01.01.2020 - 29.02.2020 - Randstad Spa

IL SEGRETARIO DIRETTORE

- **Richiamata** la Delibera del Consiglio di Amministrazione n.15 del 22.05.2019 "Presa d'atto dell'autorizzazione dell'Ulss n. 8 Berica del nulla osta al trasferimento a far data dal 17.06.2019 del Dott. Marco Peruffo e conseguente nomina dello stesso a Segretario Direttore dell'Ente La C.a.s.a di Schio (VI)";
- **Richiamata** la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 18.06.2019 con la quale il Dott. Marco Peruffo, dal 17 giugno 2019 Segretario Direttore dell'Ente, viene nominato Responsabile Unico dei procedimenti per l'acquisizione di beni, servizi e lavori, ai sensi dell'art. 31 del D.lgs. 50/2016;

****

- **Premesso** che:
  - l'Ente gestisce dal 1997 a tutt'oggi, senza soluzione di continuità, due nuclei denominati "Il Cardo" e "San Michele" dedicati alle cure di persone affette da disabilità psichiatrica grave e gravissima presso Villa Nievo Bonin Longare di Montecchio Precalcino (VI), in convenzione diretta prima con l'Azienda U.L.S.S. n. 4 "Alto Vicentino" e successivamente con un contratto di servizio di gestione appaltato dal 01.03.2014 al 28.02.2017, ulteriormente prorogato fino al 29.02.2020 dalla neo costituita Azienda U.l.s.s. 7 Pedemontana";
  - con nota PEC del 28.10.2019, n. prot. 3636 in entrata, l'Azienda U.l.s.s. 7 "Pedemontana" ha comunicato l'interesse a proseguire il rapporto contrattuale in corso con l'I.P.A.B. "La C.a.s.a" attraverso la stipula di un contratto ponte e nelle more di aggiudicazione di una nuova procedura di gara per l'assegnazione del servizio in scadenza, fino al 30.09.2020;
  - si sono verificate parecchie dimissioni volontarie senza preavviso del personale O.S.S. dislocato presso le RR.SS.AA di Montecchio Precalcino, a causa dell'incertezza del proseguo della gestione dei Nuclei di Montecchio Precalcino da parte dell'I.P.A.B;
  - è stata esaurita l'unica graduatoria ancora a disposizione a livello aziendale a tempo indeterminato di personale con la qualifica di Operatori Socio Sanitari Categoria B1 proponendo incarichi lavorativi a tempo determinato presso i Nuclei di Montecchio Precalcino;
  - è in corso di indizione una nuova procedura pubblica di selezione per la formazione di una graduatoria a tempo pieno e determinato di Operatore Socio-Sanitario Categoria B1 del C.C.N.L. delle Funzioni Locali;
  - l'ammontare del servizio posto a base di gara è stato stimato in complessivi € 60.000,00 iva esclusa, mentre nel caso di eventuale rinnovo, viene stimato in € 120.000,00 iva esclusa;
  - detto importo ha carattere indicativo, riferito alle prestazioni presunte, mentre il reale valore del contratto sarà determinato dalle prestazioni effettivamente richieste e rese e che

gli adempimenti connessi con i rischi da interferenza sono rinviati in occasione del successivo ordinativo, pertanto non è stato redatto il DUVRI;

- si prevedeva inizialmente che il servizio avesse la durata di 3 mesi a partire dalla data di aggiudicazione, con possibilità di rinnovo di ulteriori 3 mesi;
- si faceva ricorso, in via urgente e straordinaria, alla somministrazione di lavoro temporaneo tramite agenzie interinali in quanto non era percorribile, per la mancanza del tempo tecnico necessario, la sostituzione tempestiva del personale O.S.S., subappaltando parte della concessione del servizio di gestione in argomento;
- il ricorso alla somministrazione di lavoro temporaneo trovava fondamento nella sussistenza di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo e di urgenza per ragioni di servizio, in attesa dell'espletamento di ulteriori procedure di selezione del personale per instaurare rapporti di lavoro a tempo determinato;
- l'Ente "La C.A.S.A" di Schio (VI) – Via Baratto, n. 39 aveva avviato un'indagine di mercato che portasse all'individuazione dell'operatore economico, con il quale procedere ad un affidamento diretto mediato, nel rispetto dell'art. 36 comma 2 lettera b) del D.lgs. 50/2016, per il servizio di somministrazione del personale di n.6 O.S.S per la durata di mesi tre, eventualmente rinnovabili, in esecuzione della Determinazione n. 254 del 26.11.2019
- era stato previsto l'importo massimo di € 120.000,00 + iva, relativo al Servizio di somministrazione lavoro interinale e che questo avrebbe trovato corrispondenza nei conti economici 041015535 "Intermediazione per lavoro interinale", 041025060 "Lavoro Interinale" e 041030060 Oneri sociali lavoro interinale" del bilancio di competenza anno 2020;
- erano ammessi a presentare l'offerta gli operatori economici in possesso dei seguenti requisiti:
  - <u>Requisiti di ordine generale</u>:
    E' ammessa la partecipazione per i concorrenti per i quali non sussistano:
    - le cause di esclusione di cui all'art. 80 del d.lgs. n. 50/2016;
    - la causa di esclusione di cui all'art. 1-bis, comma 14, della legge 383/2001 e s.m.i.;
    - le cause di esclusione di cui all'art. 9, comma 2, lettera a), b), c) del D.lgs. 231/2001;
    - la causa di esclusione di cui all'art. 41 del D.lgs. 198/2006;
    - la causa di esclusione di cui all'art. 44, comma 11, del D.lgs. 286/1998;
    - la causa di esclusione di cui all'art. 53 comma 16-ter del D.lgs. 165/2001;
    - ogni altra situazione che determini l'esclusione dalle gare di appalto e/o l'incapacità di contrarre con la pubblica amministrazione.
  - <u>Requisiti di ordine tecnico-professionale</u>:
    - essere regolarmente iscritta nel Registro delle Imprese presso la Camera di Commercio, Industria, Artigianato ed Agricoltura competente per l'attività oggetto di procedura;
    - essere iscritti al MEPA;
    - essere in possesso della specifica autorizzazione ministeriale a tempo indeterminato rilasciata ai sensi dell'articolo 4, comma 2, del D.lgs. del 10 settembre 2003 n.276;
    - essere in possesso di iscrizione all'Albo istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ai sensi dell'articolo 4, comma 1, del D.lgs. del 10 settembre 2003 n.276.
- la scelta della miglior offerta è avvenuta a seguito di una valutazione condotta sulla base dei seguenti elementi negoziali elencati in ordine decrescente di importanza:
  - Tempistica per la somministrazione: sono stati preferite le offerte economiche già corredate di eventuali profili idonei alla ricerca;

- Economicità del servizio;
- Modalità di selezione e reclutamento del personale da dedicare al servizio con particolare attenzione al tipo di requisiti e di esperienze professionali acquisite dal lavoratore in attività analoghe;
- Sistema di gestione delle emergenze: modalità e misure organizzative adottate per far fronte ad assenze impreviste e avvicendamento del personale somministrato a garanzia della continuità e regolare svolgimento della prestazione lavorativa.

❖ **Visto** l'art.36 comma 2 lett. a) del D.lgs. n. 50 in data 18.04.2016 "Codice dei contratti pubblici di Lavori, servizi e forniture" che prevede che per affidamenti di importo inferiore a 40.000,00 euro, l'Ente può procedere mediante affidamento diretto anche senza previa consultazione di due o più operatori economici;

❖ **Visto** l'art. 36 c.2 lett. b) del D.lgs. 18 aprile 2016, n. 50, aggiornato con Legge 14 Giugno 2019 n. 55, prevede l'affidamento diretto previa valutazione di almeno cinque operatori per i contratti di servizi e forniture di importo inferiore a 221.000 euro;

❖ **Richiamati:**
- l'art.36 comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 consente alle Pubbliche Amministrazioni di avvalersi di forma contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale, previste dal Codice Civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa;
- le disposizioni dettate dal D.lgs. n. 276/2003 "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003 n. 30" ha introdotto la nuova disciplina della somministrazione di manodopera a tempo determinato;
- l'art. 52 "Contratto di somministrazione" punto 1 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016/2018 del 21.05.2018 riporta "*Gli Enti possono stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, secondo la disciplina degli articoli 30 e seguenti del D.lgs. n. 81/2015, per soddisfare esigenze temporanee o eccezionali, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D.lgs. n.165/2001 e nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia;*

❖ **Richiamato** l'art. 32 comma 2 del D.lgs. n. 50 del 18.04.2016 che prevede, prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, l'adozione di apposita determinazione a contrarre che individui gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte;

❖ **Visto**
- Che la legge del 30 luglio 2004, n. 191 impone alle amministrazioni pubbliche di ricorrere alle convenzioni stipulate da Consip S.p.A. – società affidataria dell'assistenza nella pianificazione e nel monitoraggio dei bisogni di beni e servizi per conto del Ministero dell'Economia e delle Finanze e delle altre Pubbliche Amministrazioni ex art. 26 della legge 448/1999 per l'acquisizione di beni e servizi di importo inferiore alla soglia di rilievo comunitario;
- Che l'art. 7, comma 2, della legge 6 luglio 2012, n. 94, di conversione in legge, con modificazioni, del d.l. 7 maggio 2012, n. 52, recante disposizioni urgenti in materia di razionalizzazione della spesa pubblica, obbliga di fare ricorso al mercato elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA), ovvero ad altri mercati elettronici istituiti ai sensi ai sensi dell'art. 37 comma 1 D.Lgs 50/2016 per gli acquisti di beni e servizi di importo inferiore alla soglia di rilievo comunitario;

❖ **Considerato** che, nell'ambito del MEPA, è istituita una procedura per eseguire l'affidamento di beni e servizi, la cosiddetta "Trattativa diretta", oltre all'ordine diretto e alla Richiesta di Offerta,

che si configura come una modalità di negoziazione, semplificata, rispetto alla tradizionale RDO, rivolta ad un unico operatore economico;

- **Visto** che in base all'art. 213, comma 8, del D.lgs. 50/2016, l'Ufficio competente ha acquisito la documentazione provante il possesso dei requisiti di carattere generale, tecnico-organizzativo e economico-finanziario attraverso l'utilizzo del sistema AVCPASS, reso disponibile dall'ANAC;
- **Visto** che presso l'Ufficio Acquisti sono depositati i seguenti atti di gara, approvati con Determinazione n. 235 del 22.10.2019:
  1. Avviso di selezione per fornitori;
  2. Capitolato per lavoro somministrato;
     - Allegato n.1 Dichiarazione sostitutiva;
     - Allegato n.2 DGUE;
     - Allegato n.3 "Fac simile offerta economica".
- **Preso atto** che l'avviso di manifestazione di interesse con contestuale offerta è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e sul MIT per il periodo 29.11.2019 – 09.12.2019;
- **Visto** che il Codice CIG per l'affidamento del servizio di somministrazione di personale O.S.S. è il seguente: Z112B45609;
- **Considerato** che entro la scadenza di presentazione delle offerte, e precisamente entro le ore 12.00 del giorno 09.12.2019, sono pervenute le seguenti offerte:

n.	DENOMINAZIONE DITTA ED INDIRIZZO	PROT. N.
1	Manpower srl – Via G. Rossini, n. 6/8 – 20122 Milano – P.IVA 11947650153	4088
2	During Spa – Via cavalli, n. 42 – 10138 Torino – P.IVA 13434210152	4089
3	Orienta Spa – Viale Luigi Schiavonetti, n. 270/300 – 00173 Roma – P.IVA 05819501007	4090
4	Umana Spa – Via Colombara, n. 113 – 30176 Marghera Venezia – P.IVA 03171510278	4091
5	Randstad Italia Spa – Via R. Lepetit, n. 8/10 – 20214 Milano – P.IVA 10538750968	4092
6	Job Italia Spa – Via A. Benedetti, n. 4 – 37045 Legnago (VR) – P.IVA 037149220232	4093

- **Esaminata** la documentazione presentata, come di seguito riepilogata:

N.	AGENZIA	DOCUMENTAZIONE PRESENTATA	PROFILI	MOLTIPLICATORE	OFFERTA TECNICA
1	Manpower srl	1. Allegato n. 1 - "Manifestazione di interesse e dichiarazione sostitutiva unica". Non risulta allegata l'iscrizione all'albo informatico delle Agenzie i cui estremi vengono successivamente riportati nel DGUE; 2. Allegato n. 2 - DGUE; 3. PASSOE; 4. Proposta tecnica;	Vengono presentati n. 5 profili idonei, ma residenti fuori provincia.	Moltiplicatore Unico: 1,755. Margine Agenzia 0,205 pari ad € 2,24.	Il progetto presentato risulta valido. Si evidenziano i seguenti punti di forza: procedura di selezione del personale stilata ad hoc e progetti formativi senza ulteriori oneri per la Committenza.

		5. Allegato n. 3 – Offerta economica. *La documentazione presentata risulta regolare.*			
2	During Spa	1. Allegato n. 1 - "Manifestazione di interesse e dichiarazione sostitutiva unica"; 2. Allegato n. 2 - DGUE; 3. PASSOE; 4. Proposta tecnica; 5. Allegato n. 3 – Offerta economica. *La documentazione presentata risulta regolare e conforme a quanto richiesto.*	Viene presentato n. 1 profilo idoneo.	Moltiplicatore Unico: 1,641. Margine Agenzia 0,053 pari ad € 0,58.	Il progetto presentato risulta valido e conforme alle esigenze dell'Ente. Viene particolarmente apprezzata la formazione specifica per la mansione oggetto di selezione e la sostituzione del personale entro una giornata lavorativa.
3	Orienta Spa	1. Allegato n. 1 - "Manifestazione di interesse e dichiarazione sostitutiva unica"; 2. Allegato n. 2 - DGUE; 3. PASSOE; 4. Proposta tecnica; 5. Allegato n. 3 – Offerta economica. *La documentazione presentata risulta regolare e conforme a quanto richiesto.*	Vengono presentati n. 4 profili idonei.	Moltiplicatore Unico: 1,693. Margine Agenzia 1,693 pari ad € 0,99.	Il progetto presentato risulta buono. Si valuta positivamente l'attenzione posta nei confronti dei lavoratori somministrati.
4	Umana Spa	1. Allegato n. 1 - "Manifestazione di interesse e dichiarazione sostitutiva unica"; 2. Allegato n. 2 - DGUE; 3. PASSOE; 4. Proposta tecnica; 5. Allegato n. 3 – Offerta economica. *La documentazione presentata risulta regolare e conforme a quanto richiesto.*	Vengono presentati n. 3 profili idonei.	Moltiplicatore Unico: 1,750. Margine Agenzia 0,1732 pari ad € 1,90.	Il progetto presentato risulta sufficientemente dettagliato.
5	Randstad Italia Spa	1. Allegato n. 1 - "Manifestazione di interesse e dichiarazione sostitutiva unica"; 2. Allegato n. 2 - DGUE; 3. PASSOE; 4. Proposta tecnica;	Vengono presentati n. 4 profili idonei.	Moltiplicatore Unico: 1,666. Margine Agenzia pari ad € 1,650.	Progetto molto buono e confacente alle esigenze dell'Ente. Vengono valutati positivamente i

		5. Allegato n. 3 – Offerta economica. *La documentazione presentata risulta regolare e conforme a quanto richiesto.*			tempi per la somministrazione e le modalità di reclutamneto. Sono allegati i currula vitae del team operativo.
6	Job Italia Spa	1. Allegato n. 1 - "Manifestazione di interesse e dichiarazione sostitutiva unica"; 2. Allegato n. 2 - DGUE; 3. PASSOE; 4. Proposta tecnica; 5. Allegato n. 3 – Offerta economica. *La documentazione presentata risulta regolare e conforme a quanto richiesto.*	Vengono presentati n. 11 profili idonei.	Moltiplicatore Unico: 1,720. Margine Agenzia 1,1 pari ad € 1,10.	Progetto tecnico buono e ampliamente dettagliato.

- **Preso atto** del verbale del Responsabile del Procedimento dell'11.12.2019, agli atti;
- **Considerato** che il Responsabile Unico del Procedimento, visto il prezzo offerto ed esaminata la documentazione presentata, ritiene opportuno esercitare la modalità della trattativa diretta con la ditta Randstad Italia Spa – Via R. Lepetit n. 8/10 – 20124 Milano (MI) – Partita IVA Randstad Gruppo 10538750968 per n. 2 profili già disponibili e idonei alla mansione per il periodo 01.01.2020 – 29.02.2020;
- **Preso atto**, pertanto, della trattativa MEPA n. 1168943 (Prot. n. 4193 del 20.12.2019) con la ditta Randstad Italia Spa – Via R. Lepetit n. 8/10 – 20124 Milano (MI) – Partita IVA Randstad Gruppo 10538750968 per il Servizio di somministrazione lavoro interinale per personale O.S.S. per il periodo 01/01/2020 – 29/02/2020 che comprende n. 2 operatori socio sanitari;
- **Preso atto** della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 19.12.2018 "Atti di programmazione 2019/2021 e Bilancio economico previsionale per l'anno 2019";
- **Richiamata** la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2 in data 31.01.2012 di approvazione del "Regolamento degli affidamenti di lavori ed acquisizioni di beni e servizi in economia";
- **Visto** il parere relativo alla regolarità contabile espresso dal Ragioniere;
- **Visto** il parere relativo alla regolarità del procedimento espresso dal Responsabile dello stesso;

DETERMINA

Per quanto sopra riportato:

1. Di conferire al presente provvedimento il valore di determina a contrarre e di stabilire, ai sensi dell'art. 32 comma 2 del D.lgs. n. 50 del 18.04.2016, che:
    a. Il fine del contratto è quello di affidare il Servizio di somministrazione lavoro interinale per n.2 Operatori Socio Sanitari per il periodo 01/01/2020 – 29/02/2020 per un importo di € 15.000,00;

b. L'oggetto del contratto è l'affidamento del servizio come descritto nel punto sopra riportato;
c. La procedura di affidamento del contratto è l'affidamento diretto;
d. Il contratto verrà definito per mezzo di corrispondenza, secondo l'uso del commercio;

2. di affidare, mediante trattativa diretta MEPA nr. 1168943 all'**Agenzia Randstad Italia Spa** – Via R. Lepetit n. 8/10 – 20124 Milano (MI) Partita Iva Randstad Gruppo 10538750968 il Servizio di somministrazione lavoro interinale per n. 2 Operatori Socio Sanitari per il periodo 01/01/2020 – 29/02/2020, per un moltiplicatore unico pari a 1,666;

3. di prendere atto che l'importo di € 15.000,00 + iva troverà corrispondenza nei conti economici 041015535 "Intermediazione per lavoro interinale", 041025060 "Lavoro Interinale" e 041030060 "Oneri sociali lavoro interinale" del bilancio di competenza anno 2020;

4. di provvedere al pagamento a Randstad Italia Spa – Via R. Lepetit n. 8/10 – 20124 Milano (MI) Partita Iva Randstad Gruppo 10538750968, su presentazione di regolare fattura, tramite bonifico bancario intestato sul conto dedicato, previo riscontro della corretta esecuzione del servizio e della regolarità contributiva ed amministrativa;

5. di prendere atto che è in corso di indizione una nuova procedura pubblica di selezione per la formazione di una graduatoria a tempo pieno e determinato di Operatore Socio Sanitario Categoria B1 del C.C.N.L. delle Funzioni Locali;

6. di prendere atto dell'esecutività del presente provvedimento considerato l'apposizione del visto, da parte del Ragioniere, di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

7. di provvedere alla pubblicazione del presente atto nell'Albo Pretorio on-line per la durata di 15 giorni, previo visto del Responsabile della Trasparenza, per quanto di sua competenza.

IL RAGIONIERE

Roso Stefania

* F. to

_____

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA

Dalla Riva Susanna

* F. to

_____

IL SEGRETARIO DIRETTORE RESP. DEL PROCEDIMENTO

Dott. Peruffo Marco

* F. to

_____

IL RESPONSABILE DELLA TRASPARENZA

Dott. Peruffo Marco

* F. to

_____

* ai sensi ex art. 3 c. 2 D.Lgs. n. 39/1993