

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **FILIPPI ROBERTA**
Indirizzo
Telefono
E-mail
Nazionalità Italiana
Data di nascita

POSIZIONE LAVORATIVA

IPAB CASA DI RICOVERO MUZAN - Malo gennaio 2019 ad oggi

FORMAZIONE

2020

CASA DI RICOVERO MUZAN corso di formazione 2 ore
Formazione e addestramento del personale per la corretta adozione delle
misure di prevenzione, protezione e precauzioni di isolamento.

IPAB "LA C.A.S.A. Centro Assistenza e Servizi per Anziani" Schio (VI)
Inquadramento: istruttore direttivo coordinatore di reparto in
categoria D2 dal 1992 al 2018

COORDINATORE DI REPARTO dal 2004 al 2018

Centro Residenziale per disabili Il Cardo: 39 posti adulti con disabilità grave in
regime di convenzione con l'Azienda Sanitaria Pedemontana 7 Alto Vicentino

COORDINATORE DI REPARTO 2001- 2003

Chiostri donne 52 posti adulti auto/non auto sufficienti.

COORDINATORE DI REPARTO febbraio-dicembre 2003

Chiostri uomini 36 posti adulti auto/non auto sufficienti.

AMBULATORIO INFERMIERISTICO febbraio-dicembre 2003

Avvio responsabilità e gestione dell'Ambulatorio infermieristico
"San Francesco"

PROGETTO CENTRO DIURNO 2001

Studio fattibilità per l'avvio di un centro diurno per anziani non autosufficienti

COORDINATORE DI REPARTO 1992-2000

Ala Ovest 98 posti adulti donne non autosufficienti.

INFERMIERA PROFESSIONALE di ruolo 1990-1991

con funzione di coordinamento reparto Valbella con avvio responsabilità e

gestione servizio infermieristico.

INFERMIERA PROFESSIONALE dal 1989 al 1990

presso i reparti Valbella e Chiostri in regime di rotazione.

INFERMIERA PROFESSIONALE NEL 1988

Centro di Medicina e Terapie Fisiche ARTROMEDICA SAS Piazza Statuto,7
Schio (VI)

**PRINCIPALI MANSIONI
E RESPONSABILITA'**

Responsabile della gestione di tutte le risorse proprie del reparto:

COORDINAMENTO DEL REPARTO:

TURNI: Predisposizione e gestione dei turni di lavoro di tutto il personale (circa 50 persone) osservando i criteri e gli indirizzi generali stabiliti dall'Ente garantendo in collaborazione con l'ufficio del Personale l'organizzazione, il controllo del personale nonché l'applicazione delle norme di sicurezza nel rispetto del CCNL applicato.

PIANI DI LAVORO:

Programmazione, stesura e condivisione con il gruppo operativo dei piani di lavoro nell'ottica di riorganizzazione e di miglioramento sia qualitativo che gestionale di reparto.

UOI (unità operativa interna):

Funzione di coordinamento nell'ambito delle attività dell'equipe multi-professionale, moderando, stimolando gli interventi di tutti i partecipanti con l'obiettivo di individuare e definire gli interventi per predisporre sia il piano assistenziale personalizzato sia il progetto individualizzato.

RELAZIONI:

Collaborazione con l'assistente sociale e la psicologa nella cura di relazione con i familiari.

Collaborazione con i vari servizi socio sanitari del territorio per garantire continuità nelle risposte ai bisogni degli utenti.

BUDGET:

Supporto nella redazione del budget di reparto e responsabilità diretta nel rispetto del budget definito.

Responsabilità nel rifornimento dei materiali necessari al funzionamento del reparto verificandone l'uso e la gestione corretta.

FORMAZIONE:

Segnalazione, proposte alla direzione dei fabbisogni formativi.

CONCORSI /APPALTI:

Partecipazione in qualità di esaminatore in concorsi per infermieri e addetti all'assistenza.

Partecipazione in qualità di esaminatore in gara di appalto inerente a prodotti/servizi

ISTRUZIONE

1987

Scuola per Infermieri Stabilimento Ospedaliero di Thiene:
Diploma di Infermiere Professionale

1983

Istituto Professionale per l'Industria e l'Artigianato G.B. GARBIN
Diploma di Qualifica Addetto alla Segreteria d'Azienda

INFORMATICA

2006

Corso di informatica 12 ore Microsoft MS Power-Point e MS Excel presso Studio Veneto, Schio (VI)

1997

Corso avanzato di informatica su Window e Work per Windows di 15 ore su commissione dell'Ente LA C.A.S.A. Schio presso A.T. internet s.a.s di Andrea Tognazzi e C. Vicenza

**FORMAZIONE PER RUOLO
COORDINATORE**

2016

Fondazione Istituto Ospedaliero di Sospiro Onlus (CR)

Corso di formazione 16 ore:

"Assertività, empatia e motivazione. Alla scoperta dei se e degli altri: comprendere per motivare se stessi collaboratori pazienti, allievi, figli"

2015

La C.A.S.A Schio (VI)- corso di formazione 2 ore:

"Anticorruzione": Obblighi di comportamento, reati contro le P.A., misure di prevenzione e misure sanzionatorie.

2015

La C.A.S.A Schio (VI)- corso di formazione 8 ore:

"Il preposto nelle strutture residenziali per anziani"

Formazione ex art.37 D. Lgs 81/2008 e

Accordo Stato/ Regioni del 21/12/2011 e del 27/07/2012

2010

Pulitalia formazione spa Crezzo (VI)- corso di formazione 8 ore:

"Gestione dei Conflitti"

2005

La C.A.S.A Schio (VI)- corso di formazione 8 ore:

Qualità e Accreditamento delle strutture socio sanitarie nel Veneto"

1992

La C.A.S.A Schio (VI)- percorso formativo aprile-ottobre:

"Corso di specializzazione per promotori di qualità nei servizi socio Sanitari per gli anziani"

**FORMAZIONE
SALUTE E SICUREZZA
NEL LUOGO DI LAVORO**

2017 (Ultimo aggiornamento)

La C.A.S.A Schio (VI)- percorso formativo specialistico:

"Basic Life Support And Defibrillation- BLS-D Retraining"

2014

La C.A.S.A Schio (VI)- percorso formativo specialistico 16 ore:

"Idoneità tecnico di addetto antiincendio"

2012

La C.A.S.A Schio (VI)- corso di formazione 5 ore:

"Sicurezza e salute nel luogo di lavoro la Formazione Generale"

2010

La C.A.S.A Schio (VI)- corso di formazione 5 ore:

Gli obblighi di organizzare la gestione della sicurezza aziendale di datore di lavoro, dirigenti, preposti: le responsabilità professionali, civili e penali.

2003

La C.A.S.A Schio (VI)- corso di formazione:

Rischio biologico- Mobilizzazione dei carichi"

**FORMAZIONE AREA
DISABILITA'**

2018

LA C.A.S.A Schio (VI) docente Dott.ssa psicoterapeuta Mariagrazia Chilò.

Percorso formativo 2016-2018 - 36 ore:

"L'approccio Psico-Educativo nella disabilità Medio Grave"

2017

Fondazione Istituto Ospedaliero di Sospiro Onlus (CR)
Corso di formazione 8 ore:
"Il Rinforzo Non Contingente attraverso del Behavioral
Skill Training"

2014

Studio Vega- corso di formazione 8 ore
Il Progetto individualizzato nelle strutture per disabili: come tradurlo in pratica"

2013

La C.A.S.A Schio (VI)- corso di formazione 15 ore:
Il rischio aggressione nelle strutture residenziali
per persone con grave disabilità mentale"

2012

La C.A.S.A Schio (VI)- corso di formazione 4 ore:
"Le alterazioni della sensorialità nella disabilità intellettiva adulta:
dalla valutazione all'intervento"

2011

La C.A.S.A Schio (VI)- corso di formazione 8 ore
Interventi psicoeducativi sui comportamenti problema gravi

2007

A.I.O.C.C. Associazione Italiana Operatori cure continuative
7° fiera e congresso Verona- corso di aggiornamento:
La contenzione fisica previene le cadute?

2004

Università di Padova /Ateneo Handicap, disabilità e riabilitazione
4° congresso nazionale Disabilità Trattamento Integrazione

FORMAZIONE AREA ANZIANO

2016

La C.A.S.A Schio (VI)- corso di formazione 14 ore:
"Riconoscere e gestire il dolore in RSA"

2014

La C.A.S.A Schio (VI)- corso di formazione 6 ore:
"Conteniamo la Contenzione"

2012

La C.A.S.A Schio (VI)- corso di formazione 19 ore:
"L'Infermiere e il paziente geriatrico: aggiornamento tecnico scientifico
Sul ruolo infermieristico nelle strutture residenziali

2007

La C.A.S.A Schio (VI)- corso di formazione 20 ore:
"Lo sviluppo delle competenze per la valutazione dei servizi rivolti alla
Persona anziana"

2002

La C.A.S.A Schio (VI)- in collaborazione
Centro Studi internazionale Perusini Alzheimer-Corso di formazione 22 ore:
"Una nuova cultura per gli operatori di case di riposo: spazi per la libertà e la
dignità"

2002

La C.A.S.A Schio (VI)- in collaborazione
Centro Studi internazionale Perusini Alzheimer-Corso di formazione 30 ore:
"L'integrazione delle professionalità e delle risorse per una migliore qualità del
servizio"

1999

Congresso Fiera Verona: Attestato di partecipazione
"Malattia di Alzheimer: Diagnosi-Cura-Etica"

1997

URIPA partecipazione seminario:

"La patologia di Alzheimer: aspetti clinici, riabilitativi e relazionali"

COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

INGLESE/ SCOLASTICO

**CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI/ORGANIZZATIVE**

Buone capacità sia comunicative che relazionali. Ottime competenze organizzative e gestionali acquisite nel tempo, frutto di una formazione continua all'interno dell'Ente.
Predisposizione al lavoro in equipe con consapevolezza del ruolo ricoperto. Predisposta ai processi di cambiamento organizzativi e ai nuovi bisogni che si presentano. Persona solare, positiva con particolare attitudine all'ascolto.

PATENTE

B

**HOBBIES E INTERESSI
PERSONALI**

Apicoltura: produzione di miele a conduzione biologica

Cucina: in particolare dolci e piccola pasticceria

Riciclo creativo

Sport all'aria aperta

ALTRO

Esperienze di volontariato condivisione e socialità durante la partecipazione ai gruppi scout in età giovanile.

Autorizzo al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 196/03

Marano Vicentino (Vi) 23/06/2020

Roberta Filippi