

Allegato n. 1 al Verbale n. 1 della Commissione di Gara

CRISTOFORO SCS ONLUS										
CRITERIO DI VALUTAZIONE	Punteggio massimo	ANALISI	GIUDIZIO			COEFFICIENTE			MEDIA COEFFICIENTI	PUNTEGGIO
			PRESIDENTE DOTT. SSA DOMENICA TODESCO	COMMISSARIO DOTT. FLAVIO KAUSA	COMMISSARIO SIG.RA SUSANNA DALLA RIVA	PRESIDENTE DOTT. SSA DOMENICA TODESCO	COMMISSARIO DOTT. FLAVIO KAUSA	COMMISSARIO SIG.RA SUSANNA DALLA RIVA		
1. Gestione dei servizi offerti	45									
Servizio di trasporto pasti interni 1.a) E' oggetto di valutazione il sistema organizzativo del servizio proposto, con riferimento al piano operativo: - numero di unità di personale che si intende impiegare nella gestione del servizio con relativa qualifica e inquadramento contrattuale; - numero ore totale per coordinamento, controllo, supervisione e/o funzioni di supporto dell'intero servizio. - modalità di esecuzione del servizio, le tecniche di lavoro utilizzate in rapporto alle specifiche esigenze del servizio richiesto.	15	La Cooperativa Cristoforo Scs illustra la propria struttura organizzativa generale e, per il servizio specifico, prevede: - n. 3 OPERATORI, a rotazione settimanale, che opereranno nelle fasce orarie dalle 11.00 alle 13.15 e dalle 17.00 alle 19.00 (tutti i giorni per i reparti dell'Ipab, lun.-sab. a pranzo presso "La Filanda", domenica e festività a pranzo presso "San Francesco"); - CCNL Coop. Sociali, Livello B1; - Qualifica: Autista, Addetto trasporto pasti; - Ore coordinamento: 200,00 h - Ore coord. totali per l'appalto: 520,00 h La Cooperativa descrive dettagliatamente le modalità tecnico-operative di esecuzione del servizio (trasporto con automezzo, sanificazione automezzo, trasporto con trattore elettrico Bull 1/2, sanificazione carrello Pad). La relazione risulta completa, con indicazione delle caratteristiche richieste.	Molto buono	Molto buono	Molto buono	0,9	0,9	0,9	0,90	13,50
Servizio di trasporto pasti esterni 1.b) E' oggetto di valutazione il sistema organizzativo del servizio proposto, con riferimento al piano operativo: - numero di unità di personale che si intende impiegare nella gestione del servizio con relativa qualifica ed inquadramento contrattuale; - numero ore totale per coordinamento, controllo, supervisione e/o funzioni di supporto dell'intero servizio. - modalità di esecuzione del servizio, le tecniche di lavoro utilizzate in rapporto alle specifiche esigenze del servizio richiesto.	15	La Cooperativa Cristoforo Scs illustra la propria struttura organizzativa generale e, per il servizio specifico, prevede: - n. 3 OPERATORI, a rotazione settimanale, che opereranno nelle fasce orarie dalle 10.30 alle 12.15 e dalle 16.30 alle 18.15 (tutti i giorni per la Comunità Servizi di Schio, lun.-ven. a pranzo presso la Cooperativa Schio Solidale, lun.-sab. a pranzo presso "Villa Luca"); - CCNL Coop. Sociali, Livello B1; - Qualifica: Autista, Addetto trasporto pasti; - Ore coordinamento: 200,00 h - Ore coord. totali per l'appalto: 520,00 h La Cooperativa descrive dettagliatamente le modalità tecnico-operative di esecuzione del servizio: è previsto l'impiego di un furgone Fiat Doblo cargo Maxi con GPS; gli operatori verranno dotati dei DPI necessari. Viene, inoltre, fornita specifica descrizione del percorso che verrà seguito, calcolato dal software Move&do. E' presente la descrizione delle modalità di trasporto e di sanificazione del mezzo. La relazione risulta completa, con indicazione delle caratteristiche richieste.	Molto buono	Molto buono	Molto buono	0,9	0,9	0,9	0,90	13,50
Attività di facchinaggio 1.c) E' oggetto di valutazione il sistema organizzativo del servizio proposto, con riferimento al piano operativo: - numero di unità di personale che si intende impiegare nella gestione del servizio con relativa qualifica ed inquadramento contrattuale; - numero ore totale per coordinamento, controllo, supervisione e/o funzioni di supporto dell'intero servizio. - modalità di esecuzione del servizio, le tecniche di lavoro utilizzate in rapporto alle specifiche esigenze del servizio richiesto.	10	La Cooperativa Cristoforo Scs illustra la propria struttura organizzativa generale e, per il servizio specifico, prevede: - n. 3 OPERATORI, a rotazione settimanale, che opereranno nelle fasce orarie dalle 13.00 alle 14.30 365 gg all'anno presso i reparti dell'Ipab, "San Francesco", Cucina, Uffici, Zona parco; - CCNL Coop. Sociali, Livello B1; - Qualifica: Autista, Addetto trasporto pasti; - Ore coordinamento: 40,00 h - Ore coord. totali per l'appalto: 520,00 h Per l'esecuzione del servizio l'operatore verrà dotato dei DPI necessari, di 1 trattore elettrico Bull 1/2 utilizzato esclusivamente per la raccolta dei rifiuti, 1 idropulitrice Karcher HD7/1bc per la pulizia di bidoni e carrelli. Le modalità tecnico-operative di esecuzione del servizio vengono descritte in maniera completa e dettagliata. La relazione risulta completa, con indicazione delle caratteristiche richieste.	Molto buono	Molto buono	Molto buono	0,9	0,9	0,9	0,90	9,00

CRITERIO DI VALUTAZIONE	Punteggio massimo	ANALISI	GIUDIZIO			COEFFICIENTE			MEDIA COEFFICIENTI	PUNTEGGIO
<p>Trasporto Derrate</p> <p>1.d) E' oggetto di valutazione il sistema organizzativo del servizio proposto, con riferimento al piano operativo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - numero di unità di personale che si intende impiegare nella gestione del servizio con relativa qualifica; - numero ore totale per coordinamento, controllo, supervisione e/o funzioni di supporto dell'intero servizio; - modalità di esecuzione del servizio, le tecniche di lavoro utilizzate in rapporto alle specifiche esigenze del servizio richiesto. 	5	<p>La Cooperativa Cristoforo Scs illustra la propria struttura organizzativa generale e, per il servizio specifico, prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 3 OPERATORI, a rotazione settimanale, che opereranno durante due o tre giorni a settimana, per un totale di 4,5 h alla settimana; - CCNL Coop. Sociali, Livello B1; - Qualifica: Autista, Addetto trasporto pasti; - Ore coordinamento: 80,00 h - ore coord. totali per l'appalto: 520,00 h <p>La Cooperativa descrive dettagliatamente le modalità tecnico-operative di esecuzione del servizio; in particolare, l'utilizzo dei DPI necessari, descrizione del mezzo utilizzato e delle modalità della sua pulizia, controlli da effettuare, sanificazione.</p> <p>La relazione risulta completa, con indicazione delle caratteristiche richieste.</p>	Molto buono	Molto buono	Molto buono	0,9	0,9	0,9	0,90	4,50
2. Mezzi utilizzati per l'espletamento dei servizi	10									
<p>2.a) Sono oggetto di valutazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - elenco dei mezzi da utilizzarsi per ciascun servizio con anno di costruzione e caratteristiche tecniche; - programma di manutenzione periodico e straordinario; - ogni ulteriore informazione indicata nella relazione. 	10	<p>La Cooperativa prevede l'impiego dei seguenti mezzi:</p> <p>PER TRASPORTO PASTI ESTERNI</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>1 Fiat Doblo Cargo Maxi</u> del 2018 con descrizione delle caratteristiche tecniche; <p>PER TRASPORTO PASTI INTERNO</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 Fiat Doblo Cargo Maxi del 2018 con descrizione delle caratteristiche tecniche; - <u>1 DeC Bull 1/2 Trattore Elettrico</u> del 2019 con descrizione delle caratteristiche tecniche; - al gancio traino del trattore si prevede l'attacco di <u>n.2 carrelli PAD2 - Bigà</u> <p>PER ATTIVITA' DI FACCHINAGGIO</p> <p>utilizzo del trattore elettrico e il carrello PAD2 - Bigà, con specificazione che i n. 2 carrelli verranno differenziati per tipologia di attività allo scopo di separare il servizio di trasporto pasti da quelli di trasporto rifiuti.</p> <p>PER TRASPORTO DERRATE ALIMENTARI</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>1 Ford Transit</u> del 2018 con descrizione delle caratteristiche tecniche. <p>Viene descritto in maniera dettagliata il programma di manutenzione dei mezzi impiegati nell'appalto, tramite elencazione delle operazioni di manutenzione previste, a cui si aggiunge la previsione di un <u>piano di manutenzione annuale</u> e di <u>interventi aggiuntivi</u>.</p> <p>La proposta si ritiene ampia e corretta.</p>	Molto buono	Ottimo	Ottimo	0,9	1	1	0,97	9,67
3. Gestione del personale impiegato nei servizi	10									
<p>3.a) Sono oggetto di valutazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - indicazione del Contratto Collettivo Nazionale applicato con le relative tabelle salariali ministeriali; - modalità di organizzazione dei gruppi di lavoro; - criteri adottati per il contenimento del turn over; - criteri sui meccanismi di sostituzione del personale assente per ferie, malattie o altro con indicazione degli operatori previsti; - attività di supervisione tramite il referente tecnico organizzativo e del suo sostituto, competenza ed indicazione delle responsabilità assegnate, presenza presso le strutture. 	10	<p>Applicazione del CCNL Coop. Sociali, Livello B1 per tutti gli operatori coinvolti nell'esecuzione dell'appalto. Sono presenti le relative tabelle salariali ministeriali, allegata alla relazione.</p> <p>Descrizione delle modalità di organizzazione dei gruppi di lavoro e programmazione dell'attività attraverso il software AW JOBS.</p> <p>La turnazione del personale verrà gestita dal RTO;</p> <p>CONTENIMENTO DEL TURN OVER - Strategie e interventi proposti:</p> <ul style="list-style-type: none"> partecipazione attiva, cura del personale, premialità, organizzare il servizio e sostenere la persona, vicinanza al luogo di lavoro, gioco di squadra, formazione e aggiornamento, stabilità. <p>SOSTITUZIONI: sono indicate le modalità di sostituzione, in ordine di preferenza: personale addetto al servizio, personale aziendale esterno, personale neoassunto.</p> <p>Vengono gestite dal RTO tramite software gestionale. Viene riportata una tabella indicante le misure adottate a seconda della tipologia di assenza.</p> <p>RTO: dott. Andrea Marchiorello, reperibile h24 7/7, garantisce presenza quotidiana sull'appalto. L'RTO sarà supportato dal Resp. Sociale, Resp. Amministrativo, Resp. Sicurezza, Resp. Qualità (con indicazione delle competenze e responsabilità assegnate per ogni figura menzionata).</p> <p>Vengono indicate soluzioni per la sicurezza e la prevenzione degli infortuni mediante adozione di procedure per lo svolgimento delle attività, di un Piano di Emergenza e Piano di Formazione, con indicazione delle ore di formazione suddivise per argomento e descrizione della metodologia di insegnamento.</p> <p>La proposta si ritiene adeguata.</p>	Buono	Buono	Molto buono	0,8	0,8	0,9	0,83	8,33
4. Migliorie	5									
<p>4.a) Sono oggetto di valutazione le migliori proposte (riferite ai servizi oggetto di procedura) finalizzate a conferire valore aggiunto senza oneri aggiuntivi per l'I.P.A.B.</p>	5	<p>La Cooperativa propone le seguenti migliori:dispositivo di rilevazione GPS, software gestionale AW JOBS,software operativo Move&do, OzonClean (generatore di ozono certificato, utilizzato per le attività di sanificazione), sostituzione delle ruote dei carrelli PAD 2, rimessa a nuovo delle gabbie per rifiuti.</p> <p>Le migliori si ritengono consone ai servizi oggetto di appalto.</p>	Buono	Buono	Molto buono	0,8	0,8	0,9	0,83	4,17

CRITERIO DI VALUTAZIONE

Punteggio
massimo

ANALISI	GIUDIZIO	COEFFICIENTE	MEDIA COEFFICIENTI	PUNTEGGIO
	La Commissione di Gara: Presidente: F.to Dott.ssa Domenica Todesco* Commissario: F.to Sig.ra Susanna Dalla Riva* Commissario: F.to Dott. Flavio Xausa* Segretario verbalizzante: F.to Sig.ra Arianna Brazzale* * ai sensi ex art. 3 c. 2 D.lgs. n. 39/1993		Tot. Punteggio	62,67
			Tot. Punteggio Rip.	70