

Allegato n. 1 al Verbale n. 1 della Commissione di Gara

ALTAVISTA COOPERATIVA SOCIALE										
CRITERIO DI VALUTAZIONE	Punteggio massimo	ANALISI	GIUDIZIO			COEFFICIENTE			MEDIA COEFFICIENTI	PUNTEGGIO
Progetto di Gestione del Servizio	45		PRESIDENTE DOTT. SSA DOMENICA TODESCO	COMMISSARIO DOTT. MONICA LARA BERGOZZA	COMMISSARIO DOTT. FLAVIO XAUSA	PRESIDENTE DOTT. SSA DOMENICA TODESCO	COMMISSARIO DOTT. MONICA LARA BERGOZZA	COMMISSARIO DOTT. FLAVIO XAUSA		
Modello organizzativo, indicazione dello staff di gestione del servizio, coordinamento e supporto, numero addetti e qualifica, inquadramento contrattuale, specificando ruoli e responsabilità	20	Il modello organizzativo della Cooperativa individua e descrive i seguenti livelli organizzativi: Livello 1 - Direzione Livello 2 - Struttura di supporto Livello 3 - Operativo Viene descritto lo staff di gestione del servizio, coordinamento e supporto del servizio. Sono dettagliate le figure del referente di servizio e del referente sostituto, con indicazione di nominativi, ruoli e competenze. Per l'esecuzione del servizio viene individuato un organico di 20 persone, con CV allegati. La proposta si ritiene apprezzabile per quanto riguarda le modalità di gestione del servizio e, nel complesso, buona.	Buono	Buono	Buono	0,8	0,8	0,8	0,80	16,00
Progetto gestionale: Modalità operative del servizio oggetto di procedura, strumenti ed azioni, procedure e protocolli di lavoro per le prestazioni infermieristiche, procedura della gestione delle comunicazioni e delle informazioni.	25	La Cooperativa descrive le modalità di gestione dell'appalto ed elenca le attività che verranno erogate. Si illustrano le modalità operative del servizio, descrivendo anche attività non completamente riconducibili ai compiti propri dell'infermiere notturno. Vengono descritte le procedure seguite per il reperimento e selezione del personale, nonché le modalità di inserimento dello stesso. Viene definito il flusso informativo tra le figure dell'organizzazione e vengono previste riunioni con i Referenti dell'Ente per la rendicontazione del servizio. Il progetto di gestione nel complesso è da ritenersi discreto. Non si rilevano aspetti significativi migliorativi che incidano in modo rilevante sul servizio.	Discreto	Discreto	Sufficiente	0,7	0,7	0,5	0,63	15,83
Gestione Risorse umane	20									
Criteri per la copertura delle assenze, sostituzione del personale, contenimento del turn over, flessibilità	15	La Cooperativa descrive i criteri per la copertura delle assenze suddividendo le assenze dovute a eventi prevedibili da quelle dovute a eventi non prevedibili. Per la gestione delle assenze, vengono proposte delle modalità organizzative non sempre coerenti con le caratteristiche proprie del servizio oggetto di appalto. Non vengono indicate le politiche attuate per la fidelizzazione del personale. La proposta si ritiene poco specifica rispetto al servizio oggetto di appalto e lacunosa in alcuni punti.	Appena Sufficiente	Sufficiente	Appena Sufficiente	0,3	0,5	0,3	0,37	5,50
Attività di formazione ed aggiornamento professionale distinta per anno e per dipendente prevista per il periodo 01.05.2023-30.04.2024	5	La Cooperativa descrive in maniera sommaria l'attività formativa, obbligatoria e ulteriore, prevista durante l'esecuzione del servizio. La proposta risulta standardizzata, tuttavia rispondente a quanto richiesto.	Sufficiente	Sufficiente	Discreto	0,5	0,5	0,7	0,57	2,83
Migliorie	5									
Proposte migliorative che diano valore aggiunto ai servizi oggetto di procedura, senza oneri aggiuntivi per l'I.P.A.B.	5	La Cooperativa offre migliorie in termini di attivazione dei seguenti progetti: - Giornata prevenzione Alzheimer - Focus Group con gli utenti - Laboratori intergenerazionali che prevedono il coinvolgimento sia degli ospiti della struttura che di soggetti esterni. Nel complesso quanto proposto si ritiene sufficiente.	Sufficiente	Sufficiente	Sufficiente	0,5	0,5	0,5	0,50	2,50
TOTALE PUNTEGGIO										42,67
PUNTEGGIO RIPARAMETRATO										70,00

CRITERIO DI VALUTAZIONE	Punteggio massimo	ANALISI	GIUDIZIO	COEFFICIENTE	MEDIA COEFFICIENTI	PUNTEGGIO
-------------------------	-------------------	---------	----------	--------------	--------------------	-----------

Segretario verbalizzante: F.to Dott.ssa Marzia Rossato*
*ai sensi ex art. 3 c. 2 D.lgs n. 39/1993
Schio, 08/03/2023